



Savaria TISZK Szakképzés-szervezési Kiemelkedően
Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
9700 Szombathely, Selyemrét u. 2.

Savaria TISZK Szakképzés-szervezési Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2010. évi beszámolója

Telefon: (+36) 94/513-470 • Fax: (+36) 94/513-475 • Honlap: www.savariatiszk.hu
E-mail: titkarsag@savariatiszk.hu • Felnőttképzési nyilvántartási szám: 18-0004-07
Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-2046



A Savaria TISZK Szakképzés-szervezési Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2010-es évben tevékenységét a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatával, valamint a Vasi Szakmunkásképző és Oktatási Alapítvánnyal kötött Közhasznúsági Megállapodásban meghatározott feladatainak megfelelően végezte.

A Savaria TISZK - a jogszabályi környezet módosulásából adódóan - egyik legfontosabb szakképzés-szervezési feladata volt, hogy a társaság tagjai által fenntartott iskolákban a *szakképzés fejlesztési irányok és beiskolázási arányok meghatározása* a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság (RFKB) döntésének megfelelően történjen.

A 2010-es évben kidolgozásra került a *beiskolázás folyamatszabályozása*, melynek mentén történik a TISZK szintű iskolai képzési kínálat munka-erőpiaci a munkaerőpiaci elvárásokat figyelembe vevő alakítása. E tevékenységgel megteremti a szakmai hátterét a szakképzési hozzájárulás gyűjtésének, és a szakképzés fejlesztés érdekében történő hatékony felhasználásának.

A TISZK közreműködött az iskolák pedagógiai programjának részét képező *szakmai programok kialakításában*. Koordinációs tevékenységet végzett az iskolahálózatban a párhuzamos képzések elkerülésének megakadályozására.

Savaria TISZK-en belül egységes tartalmi és formai szabályok alapján készülő szakmai programok megvalósítása céljából kidolgozásra került a szakmai programok készítésének és elfogadásának folyamatszabályozása. Megtörtént a szakmai programok felülvizsgálata, és iskolai, valamint TISZK szintű műhelymunkák keretében a szükséges módosítások megvitatása.

Készült egy TISZK szintű modulterkép, helyzetfeltárás és javaslat kidolgozása a modulrendszeren alapuló intézményközi együttműködésre a Savaria TISZK-ben hálózaton belül.

A Kft. a *szakképzés területén folyamatos pályázat-figyelést* végzett. A pályázati tevékenység eredményessége érdekében az iskolahálózat igényeit rendszeresen figyelemmel kísérte.

Továbbra is prioritásként kezeltük a pályázatban lévő lehetőségeket. Pályázatot írtunk a partneri iskolák számára a TÁMOP-3.1.5-5-09/A/2 pedagógus képzések támogatása elnyeréséhez.

Az előző év folyamán a **Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium** *A vállalkozói aktivitás ösztönzésének támogatására kiírt pályázatán* 14.999 ezer Ft-ot nyertünk. A **KKC-2008-A-09-04-169** azonosítószámú projekt célja: vállalkozói és a pénzügyi ismeretek általános és középiskolai diákok körében való terjesztésének támogatása volt. A projekt tényleges megvalósítása 2010. június 14-én befejeződött, augusztus 3-án pedig leadtuk a pénzügyi, szakmai beszámolót.

A 2010-es év első félévének kiemelt feladata a TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0001 *A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban* című projekt elindítása volt, melyhez az Európai Unió és a Magyar Állam 374.478.625 Ft támogatást nyújt. A projekt az intézményhálózatunkban oktató szakmacsoportok közül az alábbiakhoz kapcsolódik: építészet; faipar; élelmiszeripar; mezőgazdaság; egészségügy; könnyűipar; művészet, közművelődés, kommunikáció.

A projekt az alábbi fő területeket öleli fel:

- Pályakövetés, nyomon követés rendszerének kialakítása
- Partneriskolák felnőttképzési rendszerének kialakítása
- HH és SNI-vel való foglalkozás rendszerének kialakítása
- Képzési és továbbképzési programok fejlesztése és megvalósítása
- Karrier tanácsadói rendszer kidolgozása
- Követelménymodulok beszámítási rendszerének kialakítása
- Szakképzés gyakorlati tételeinek kidolgozása
- Moduláris szakképzés működtetésének támogatása
- Informatikai fejlesztések
- Képzések szervezése és anyagköltségei
- Pályázati tevékenységek és eredmények disszeminációja
- Tanulmányutak szervezése
- Elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer fejlesztése
- Elektronikus tananyagok fejlesztése
- Pályázatban meghatározott, valamint a helyi képzési és foglalkoztatási rendszerekhez kapcsolódó igények feltárása, tanulmányok írása
- Képzési irányítási rendszer bevezetése a partneriskolákban (MIR)

A Kft. a szakképzési-fejlesztési hozzájárulásokat fogadta, összegyűjtötte, elvégezte azok nyilvántartását, felhasználásuk tervezését. Gondoskodott a fejlesztési hozzájárulások tervezésnek megfelelő továbbadásáról az iskolahálózaton belül, a kétoldalú megállapodásban rögzítettek alapján. Ellátta a felhasználás során elhatározott fejlesztések megvalósulásának ellenőrzését az iskolahálózatban. A 2009-es évről elkészítette az elszámolást a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet felé. Elvégezte szakképző évfolyamok 2011-es évi szakképzési hozzájárulás fogadásához szükséges NSZFI regisztrációját.

Az év elején a törvényi előírásoknak megfelelően nyilvánosságra hoztuk honlapunkon a 2009. január 1. és december 31. között befolyt szakképzési hozzájáruláshoz kapcsolódó összesítő kimutatásunkat.

A szakmacsoportonkénti bontásban is elkészült anyag, s az iskolák által benyújtott fejlesztési elképzelések alapján megtörtént az intézmények egymás közötti egyeztetése, ezt követően került sor a kapott fejlesztési támogatás végleges elosztására.

2010. március 19-én a *Fejlesztési támogatás nyújtásának és fogadásának szabályai* címmel szakmai konferenciát tartottunk. Az előadás megtartására Lászlóné Szép

Györgyi igazságügyi adó- és könyvszakértőt kértük fel. A rendezvényre meghívtuk a gazdasági szervezetek vezetőit, a partneriskolák igazgatóit, a régióba tartozó TISZK-ek vezetőit.

A Kft. a *gyakorlati képzéssel* kapcsolatos feladatai közül az alábbiakat valósította meg: Elkezdte az iskolai tanműhelyek, szaktantermek kihasználtságának átvizsgálását.

A Savaria TISZK menedzsmentje az iskolai látogatások alkalmával személyesen győződött meg az intézményekben folyó gyakorlati képzés tárgyi feltételeinek meglétéről. A látogatások célja az volt, hogy teljesebbé tegyék azt a képet, amelyet az adott iskoláról az eddigi ismeretek, tapasztalatok, s statisztikai jelentések alapján alkottunk.

A központi képzőhely tanműhely kapacitásának hatékonyabb kihasználtsága érdekében átszervezéseket végeztünk. Új tanműhelyt alakítottunk ki, egy gyakorlati terem esetében pedig új szakképesítés bevezetéséhez megteremtettük a gyakorlati feltételeket. Heti 23 órában az Elektronikai tervezés és gyártás laborban a Számítógép szerelő és karbantartó szakképesítés tanulói számára biztosítjuk a gyakorlati képzést.

A CNC műhely berendezése kihelyezésre került a Gépipari, Informatikai Műszaki Szakközépiskolába, helyén fémipari alapozó műhelyt alakítottunk ki. A műhely berendezése a Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola oktatói és tanulói készítették el.

A TISZK központi képzőhelyén megfelelő szinten működteti az iskolarendszerű gyakorlati, szakmai képzést, a központi képzőhely kapacitás-kihasználtságát tervezi, órarendjét elkészíti.

Megoldatlan problémát jelent, hogy a központi képzőhely finanszírozása nem megoldott. A központi képzőhelyet igénybevevő tanulók után a partneriskolák nem hívhatják le a normatív támogatást.

A 2009/2010. tanévben az alábbi iskolák tanulói vették igénybe a Selyemrét u. 2. szám alatti műhelyeket, szaktantermeket:

- Horváth Boldizsár Közgazdasági és Informatikai Szakközépiskola és Kollégium
- Kereskedelmi és Vendéglátói Szakképző Iskola és Kollégium
- Savaria Közlekedési Szakképző Iskola és Kollégium
- Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola és Kollégium

A 2010/2011-es tanév első félévében a Horváth Boldizsár Közgazdasági és Informatikai Szakközépiskola és Kollégium és a Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola és Kollégium diákjai végzik gyakorlatukat a központi képző helyen.

A 2010-es évben a központi képző helyen tanulók száma összesen 426 fő.

Az adott tanévben az egyes műhelyek, laborok, szaktantermek kihasználtságát az alábbi táblázat szemlélteti

Tanműhely megnevezése	Tanulói férőhelyek száma	Kihhasználtság	
		7 óra/nap	8 óra/nap
Épületgépészeti műhely	12	-	70%
Mechanikai mérő- és anyagvizsgáló labor	12	-	13%
Fémipari alapképző műhely	12	-	85%
Hegesztő műhely	12	-	85%
Elektronikai tervezés és gyártás labor	12	-	13%
Villamos mérőlabor	12	-	13%
Előadó	24	49%	43%
Számítástechnika / Nyelvi labor	18	40%	-
Kereskedelem-marketing terem	12	40%	-
Ügyviteli taniroda	12	23%	-

Annak ellenére, hogy az előző tanévhez képest a kapacitáskihasználtság szinte valamennyi műhely, labor vonatkozásában némileg csökkent, a gépészet szakmacsoporthoz kapcsolódó műhelyek kapacitáskihasználtsága elfogadhatónak mondható. A központi képző helyen folyó gyakorlati képzés minősége a tanulmányi versenyeken elért eredményeken jól mérhető.

Beváltotta a hozzá fűzött reményeket az elméleti oktatásra alkalmas, nagyobb létszám befogadására képes előadóterem kialakítása is. Ennek a teremnek a kihasználtsága valójában magasabb a fenti táblázatban látható értéknél, hiszen számtalan esetben itt tartottunk különböző megbeszéléseket, fórumokat (pl. igazgatói értekezletek, szakképzési hozzájáruláshoz kapcsolódó szakmai fórum, tréningek stb.).

2010. júniusában szakmai gyakorlati vizsgák lebonyolítására is sor került a központi képzőhelyen. A Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskola végzős diákjai eredményesen teljesítették az épületgépészeti- és csőhálózat szerelő, ill. a hegesztő szakképesítés gyakorlati moduljainak vizsgakövetelményeit.

A tanév végén a Herman Ottó Szakközépiskola tanulói már második alkalommal vették igénybe az informatika érettségi vizsga helyszínéül a képzőközpont számítástechnikai termeit.

2009. január 30-án a Savaria TISZK központi képzőhelye és a Kereskedelmi és Vendéglátói Szakképző Iskola akkreditált nemzetközi ECDL vizsgaközpont lett. Mindkét vizsgaközpontban folyamatos volt a vizsgáztatás. 2010-ben 27 db ECDL vizsgát szerveztünk és tartottunk meg összesen 193 fő vizsgázó számára.

A gyakorlati képzés eszközfejlesztésének támogatását az alábbi módon végeztük:

A Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság 2010. tavaszán pályázatot hirdetett a Munkaerő-piaci Alap Képzési Alaprész 2010. évi decentralizált regionális keretének felhasználására. Az alábbi képzésekhez kapcsolódóan nyújtottunk be sikeres pályázatot:

Intézmény	Szakképesítés
Hefele Menyhért Építő- és Faipari Szakképző Iskola	Burkoló
Kereskedelmi és Vendéglátói Szakképző Iskola és Kollégium	Szakács
Oladi ÁMK Teleki Blanka Szakképző Iskolája	Szabó
Savaria Közlekedési Szakképző Iskola és Kollégium	Autószerelő
Szent-Györgyi Albert Középiskola	Ápoló Csecsemő és gyermekápoló

A 17.019.338 Ft összköltségű beruházáshoz 11.791.911 Ft-ot kaptunk vissza nem térítendő támogatásként. Az összegből 10 db nagy értékű eszköz kerül beszerzésre. A Támogatási szerződést 2010. június 10-én kötöttük meg a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézettel. A *Pénzeszköz átadási szerződések aláírása után* a nyár folyamán az intézmények a beszerzéseket megkezdték.

TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0001 "A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban" projekt keretében 3,5 millió Ft értékben szereztünk be és helyeztünk ki szakmai képzést támogató eszközöket az alábbi szakmacsoportokhoz kapcsolódóan: építőipar, mezőgazdaság, faipar, művészet. Ezen eszközök beszerzése három ajánlatkéréssel történt.

A gyakorlati képzés szakmai támogatása:

A partneriskoláinkban a 2010-es évben került sor először teljes körűen a modulrendszerű szakképzés szerinti szakmai vizsgákra. Az iskolák munkájának segítése érdekében szakmai munkacsoportok keretében külső szakértők bevonásával kidolgoztuk 6 db szakképesítés gyakorlati vizsgatételeit.

Szakmai munkacsoportok keretében külső szakértők bevonásával elkészítettük a szakképesítések szakmacsoportos orientáció és alapozás beszámíthatóságához 7 szakképesítés kerettantervét.

A moduláris szakképzési, tartalomfejlesztési csoport 13 db tananyagelem tartalomfejlesztését végezte el. Folyamatosan mennek az intézményi tanácsadások.

A moduláris kompetencia alapú szakképzéshez kapcsolódóan iskolai szakértői tanácsadásokat biztosítunk.

A központi képzőhely és az iskolai gyakorló helyek kapacitáskihasználtságának érdekében szerveztünk iskolarendszeren kívüli szakképzést felnőttképzési keretek között.

2010. januárjában fejeződött be a Vasivíz ZRt. dolgozói számára egy 30 órás számítástechnikai tanfolyam. A 3 órás blokkokban megtartott foglalkozásokon a cég igényeinek megfelelően elsősorban a táblázatkezelés modulhoz kapcsolódó ismereteket rendszereztük a hallgatókkal. Kiemelt hangsúlyt fektettünk a pénzügyi, gazdasági, statisztikai számítások gyakorlására.

A veszprémi Pannon TISZK tagiskolák tanárai és gyakorlati oktatói számára bonyolítottunk le képzéseket 150 fő részére.

A Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Munkaerő-piaci Alap foglalkoztatási alaprészt, decentralizált (DEFA) keretéből támogatott képzések ajánlati felhívására 5 szakképesítés képzésére dolgoztunk ki és nyújtottunk be ajánlatot. Ezeket az ajánlatokat a Munkaügyi Központ befogadta és bekerült a képzési listájára: fogyóelektródás hegesztő, volfrámelektródás hegesztő, szerkezetlakatos, villanyszerelő, elektronikai műszerész. A felsorolt képzések megvalósítására a rendelkezésre álló források szűkössége miatt nem került sor. Ugyanakkor 2010. nyarán az LuK Savaria Kft kezdeményezésére a Munkaügyi Központ gépi forgácsoló képzés indítására kért fel bennünket. A 800 órás OKJ-s képzést 2010. szeptemberében kezdtük el 15 regisztrált munkanélküli részvételével. Az elméleti és gyakorlati oktatás a Savaria TISZK szaktantermeiben, ill. műhelyeiben, a Puskás Tivadar Fém- és Villamosipari Szakképző Iskolában, és a Gépipari, Informatikai Műszaki Szakközépiskolában, valósult meg.

A félév folyamán folyamatosan részt vettünk azokon a fórumokon, konferenciákon is, amelyek témája a felnőttképzéshez kapcsolódó jogszabályi változások ismertetése, értelmezése, ill. feldolgozása volt.

2010. decemberében partneriskolai felnőttképzési potenciálok felmérése, egységes felnőttképzési rendszer kialakítása, kapcsolódó módszertani képzés megvalósítása alprojektben, megvalósult a 12 partnerintézmény felnőttképzési potenciáljának felmérése. Kiértékelése folyamatban van.

A Kft. a TISZK- hálózatra kidolgozott *pedagógus-továbbképzési rendszert* működtet.

A TÁMOP projekt elindításával a partneriskolák pedagógusainak ismét lehetőségük nyílt térítésmentesen szakképzéshez kapcsolódó képzéseken, műhelymunkákon részt venni.

A 2010-es évben ezen a területen az alábbi képzéseket valósította meg:

A képzés megnevezése	Időpontja	A felnőttképzésben résztvevők száma összesen (fő)
A szakmai vizsgáztatással összefüggő vizsgaszervezési feladatok (30 órás akkreditált)	2010. 04. 8-10.	10
A szakmai vizsgáztatással összefüggő vizsgaszervezési feladatok feladatok (30 órás akkreditált)	2010. 04. 15-17.	12
A tanulói mérési eredmények értelmezését segítő és az elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer használatát segítő továbbképzés (20 órás)	2010.06.05., 11.	13
A moduláris, kompetencia alapú képzéshez szükséges helyi tananyagfejlesztés és az ehhez szükséges tanári kompetenciák fejlesztése a szakképző évfolyamokon tanító pedagógusok számára feladatok (30 órás akkreditált)	2010. 09. 15-17.	25
A moduláris, kompetencia alapú képzéshez szükséges helyi tananyagfejlesztés és az ehhez szükséges tanári kompetenciák fejlesztése a szakképző évfolyamokon tanító pedagógusok számára feladatok (30 órás akkreditált)	2010. 09. 30., 10. 01-02.	12
A moduláris, kompetencia alapú képzéshez szükséges helyi tananyagfejlesztés és az ehhez szükséges tanári kompetenciák fejlesztése a szakképző évfolyamokon tanító pedagógusok számára feladatok (30 órás akkreditált)	2010. 10. 14-16.	30
Összesen:		102

Nemcsak a saját partneriskoláink, hanem más TISZK-hez tartozó iskolák szakmai képzésben tanító, és külső gyakorlati képzőhelyeken oktatók számára is szerveztünk képzéseket az alábbi résztvevői összetételben:

A képzés megnevezése	Időpontja	A felnőttképzésben résztvevők száma összes (fő)
A szakmai vizsgáztatással összefüggő vizsgaszervezési feladatok feladatok (30 órás akkreditált)	2010.03.11-13.	23
A szakmai vizsgáztatással összefüggő vizsgaszervezési feladatok feladatok (30 órás akkreditált)	2010.03.11-13.	22
A szakmai vizsgáztatás dokumentumai és intézményi feladatai (10 órás)	2010.04.15	16
Projektpedagógia a közoktatásban (10 órás)	2010.04.21	2
A modulrendszerű, kompetencia alapú képzés bevezetésének és alkalmazásának intézményvezetői feladatai (10 órás)	2010.04.28	11
A modulrendszerű, kompetencia alapú képzés bevezetésének és alkalmazásának feladatai a gyakorlati oktatásban (10 órás)	2010.05.14	22
Projektpedagógia a közoktatásban (10 órás)	2010.07.02	20
Összesen:		116

2010. február 18-án műhelymunkát szerveztünk a tagiskolák pedagógusai számára, melynek során a résztvevők megismerhették az új típusú szakmai vizsgákhoz kapcsolódó jegyzői feladatokat, anyagokat, dokumentumokat kaptak munkájuk segítése érdekében.

2010. április 22-24-én került megrendezésre az Info Savaria számítástechnikai konferencia. Iskolánként 1-2 fő részvételét tudtuk megfinanszírozni a begyűjtött szakképzési hozzájárulás továbbképzési keretéből.

2010. szeptember 15-17-ig tartottuk meg Dunakilitiben az iskolai vezetők számára szervezett képzésünket. Témája: Képzési irányítási rendszer bevezetése a Savaria TISZK-ben és a partneriskolákban; Modulrendszerre épülő szakképesítések gyakorlati tételeinek kidolgozása; Gyakorlati vizsgatételek bemutatása; Elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer fejlesztése; TISZK szintű modulterképéből levezetett tartalomfejlesztési rendszer kialakítása és bevezetése, a

tananyagtervezés, a szakmai vizsgáztatás gyakorlati vizsgatevékenységei eszközrendszerének kiépítése; Modulrendszerű értékelés; Versenyképes gazdaság, versenyképes szakképzés (Iparkamara tervei a jövő szakképzésére vonatkozóan); Elektronikus tananyagok fejlesztése; Partneri igény és elégedettség mérés; Gyakorlati képzés szervezése; Savaria TISZK és partneriskoláinak együttműködése.

2010. december 9-10-én 2 napos tanulmányúton vettek részt a középsikolai intézményvezetők, amelynek során az Ausztriában működő duális képzésről szereztek tapasztalatokat.

Az út során meglátogatták a Sankt Pöltenben működő WKNÖ-Wirtschaftskammer Niederrösterreich-et, és a Neutalban található BUZ-Burgenlandisches Schulungszentrum-ot.

A Kft. egységes tanulói mérési-értékelési rendszert alakít ki és működtet.

2010-ben iskolai oktatók és külső szakértő bevonásával új kompetenciamérő eszközök kifejlesztése valósult meg 9 szakmacsoportra vonatkozóan. Ezzel a fejlesztéssel a TISZK hálózaton belüli összes szakmacsoport bemeneti és kimeneti mérésihez rendelkezésre állnak az eszközök. A kifejlesztett mérőeszközök elektronikus felületre történő átdolgozásával a méréseket egységesen és elektronikus úton tudjuk végezni a teljes iskolahálózatban.

Kidolgoztuk a kompetenciamérés, tanulói értékelés TISZK szintű folyamatszabályozását.

A Kft. kiépíti és működteti a TISZK- szintű *minőségirányítási rendszert*, ennek keretében szabályozza az iskolahálózatban jelentkező közös folyamatokat.

Iskolai vezetők és oktatók bevonásával a minőségirányítási rendszer keretében 16 TISZK szintű folyamat szabályozását dolgoztuk ki.

Az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány szerint kidolgozott minőségirányítási rendszer alapján belső audit és vezetőségi átvizsgálás történt 2010. február 24-én. A minőségirányítási rendszer 1 éves felülvizsgálati auditját követően „A Szakképzés-szervezési Társaság iskolarendszerű gyakorlati- és felnőttképzésének, valamint a képzéshez kapcsolódó szolgáltatási tevékenységének koordinálása minőségirányítási rendszert vezetett be és alkalmaz, mely megfelel az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány követelményeinek” igazoló tanúsítvány 2010. 03. 31-én kiállításra került.

A Kft. önértékelési, valamint partneri igény és elégedettség értékelési rendszert alakít ki és működtet, a rendszer működtetése során keletkezett információkat értékeli, és annak eredménye alapján fejlesztési célokat határoz meg, illetőleg az eredményeket egyéb módon hasznosítja működése során.

Partneri igény- és elégedettség méréshez, valamint a pályakövetéshez és nyomon követéshez szükséges szoftver elkészült, majd 2010. októberében 12 intézmény bevonásával 6.741 diák, 6.739 szülői, 542 oktatói, 240 partneri, 65 intézményvezetői, 34 intézményfenntartói kérdőív került kitöltetésre és értékelésre.

A tanulmányok elkészítésében az iskolák oktatói is részt vettek.

Az RFKB munkájával összhangban a Kft. részt vesz a pályakövetési rendszer működtetésében. A megvalósítás során a partneriskoláktól kapott adatokat összesíti. Hálózati szinten elkészíti az összesített eredményeket, Az abból nyert adatokat felhasználja saját fejlesztési- és stratégiai terveinek készítése során.

A pályakövetés, és utánkövetés rendszerének kialakítása megtörtént, a pályakövetési szoftver tesztelése és a mérendő kompetenciák feltöltése folyamatban van.

A tanulói mérési-értékelési rendszer, a partneri igény és elégedettség értékelési rendszer, pályakövetési rendszer működtetése informatikai háttérének biztosítása.

TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0001 "A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban" projekt keretében 31 millió Ft értékben szereztünk be informatikai eszközöket központi közbeszerzéssel. Szállítás után kihelyezésre kerültek az iskolákhoz, ahol az üzembe helyezésükről a rendszergazda és az iskolai informatikusok, szakmai vezetők gondoskodtak. Ezen igazoló dokumentumokat a helyszínen őrizzük.

A Kft. egységes városi szintű pályaválasztási, pályaaorientációs és karrier-tanácsadási rendszert működtet.

A Pályaválasztási és Képzési Kiállításon 2010. október 27-29-én kiállítóként jelentünk meg, ahol a partneriskolák képzési kínálatát ismertettük meg az általános iskolai csoportokkal.

Általános iskolai csoportoknak bemutatókat tartottunk.

A nyár folyamán több alkalommal fogadtunk általános iskolás diákokat a központi képzőhelyen. A Munkaügyi Központ által szervezett nyári táborok tanulói több órát töltöttek a Selyemrét u. 2. szám alatti épületben. A Savaria TISZK-et bemutató rövid ismertető után megtekintették az egyes műhelyeket, laborokat, szaktantermeket. Ezt követően a fiúk a gépészet szakmacsoporthoz kapcsolódó gyakorlati foglalkozásokon vettek részt, a lányok pedig megismerhették a korszerű irodatechnikai eszközök használatát, ill. weblapkészítő foglalkozáson bővítették számítástechnikai ismereteiket.

A szülők számára az általános iskolai szülői értekezleteken tájékoztatást adtunk a továbbtanulási lehetőségekről, valamint pályaválasztással kapcsolatban folyamatosan telefonos ügyfélszolgálatot látunk el. Kapcsolatot tartunk az általános iskolák pályaaorientációs felelőseivel, valamint a Munkaügyi Központ szakembereivel.

A KKC pályázat keretében 165 fő általános iskolai tanuló részére 10 órás előadásorozatot szerveztünk. A 24 órás időkeretben lebonyolított üzleti játékokon és vetélkedőkön 30 általános iskolás mérte össze a tudását.

A társaság partneriskolái diákjainak körében szakmaválasztás segítése érdekében tájékoztatás nyújtottunk a munkaerő-piaci tendenciákról. A munkaerő-piaci karrierhez szükséges kompetenciák fejlesztése céljából tréningeket szerveztünk.

A KKC pályázat keretében 161 tanuló vett részt a középiskolás tanulók részére meghirdetett 18 órás képzésen, 148 tanuló részére biztosítottunk előadásokat az általuk igényelt témakörökhöz kapcsolódóan, 163 középiskolai tanuló 8 csoportban 24 órás tréningen vett részt.

Ugyancsak A 24 órás időkeretben lebonyolított az üzleti játékokon, illetve vetélkedőkön 24 középiskolás vett részt.

A munkaerő-piaci ismeretek képzés diákok részére került meghirdetésre, előzetes jelentkezések alapján több mint 200 végzős diák jelezte részvételi szándékát a 10 X 45 perces képzésen. A képzések 2011. februártól ápriliséig kerülnek megtartásra.

20 órás kommunikáció önismeret tréninget szervezetünk diákok részére 2010. novemberétől. A 3 csoportban összesen 48 fő vett részt a tréningeken.

A tájékoztatással, nyilvánossággal kapcsolatos tevékenységünket a kidolgozott marketing és kommunikációs stratégia mentén valósítjuk meg az éves ütemterv szerint. 2010. október 27-én konferenciát szerveztünk TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0001 "A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban" projekt keretében, melyen többek között előadást tartott Dr. Odrobina László, a Nemzetgazdasági Minisztérium főosztályvezetője a szakképzés átalakításával kapcsolatos minisztériumi elképzelésekről. Az esemény kapcsán nagy médianyilvánosságot szerveztünk: helyi hetilapban hirdetés, rádió interjú, híradások a helyi tv-ben, és helyi internetes portálon.

A Szombathelyi TV-ben a TISZK Szak-ma című magazinműsora havi rendszerességgel jelenik meg. 2 db gazdasági újságban jelentettünk meg tájékoztató interjút a szombathelyi szakképzésről.

Rendezvényeinknek és az állandó média-nyilvánosságnak köszönhetően ismertté vált a TISZK és partnereiskolaiban megvalósuló szakmai munka, ez a szombathelyi szakképzés népszerűsítéséhez nagyban hozzájárult.

A TISZK menedzsment tagjai rendszeresen képviselték a szervezetet a szakképzési fórumokon, RFKB üléseken, konferenciákon, munkamegbeszéléseken. Felkérés alapján több ízben tartottunk előadást, műhelymunkát.

Például:

- A Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara felkérésére Szabó Leventéné ügyvezető 2010. március 2-án a Savaria TISZK-ben folyó munkát mutatta be,
- Részt vettünk a „Szakembereket vár a gazdaság – a szakképzés helyzete a hiányszakmák tükrében” Regionális Konzultációs Fórumon – 2010. június 23-án Szentgotthárdon.
- Volf Mária Magdolna részt vett a pedagógus akkreditációs rendszer felülvizsgálatával kapcsolatos műhelymunkán.

A térségi integrált szakképző központokkal való régi kapcsolatok fenntartását, s újabb együttműködési lehetőségek kialakítását célozta meg többek között az a

találkozó, amelynek lebonyolítására 2010. február 9-én került sor. A rendezvény során lehetőség nyílt a régióban lévő TISZK-ek munkájának megismerésére. A találkozón 8 TISZK menedzsmentje vett részt. A résztvevők rendkívül hasznosnak ítélték meg a tapasztalatcserét.

TISZK vállalkozói-szolgáltatási tevékenysége

A Pannon TISZK Veszprém Nonprofit Kft. TÁMOP-2.2.3/07/2-2F-2008-0006 projekt keretében meghirdetett „Módszertani szakmai képzések a TISZK részére a szakmai képzésben tanítók módszertani felkészültségének fejlesztésére, modern módszerek és tanulásszervezési eljárások használatba vételének segítése valamint külső gyakorlati képzőhelyek oktatóinak képzése ” című szolgáltatás beszerzés ajánlattételi felhívására, nyertes ajánlatot nyújtottunk be. Ennek eredményeként bruttó 2.500 e Ft értékű szakmai szolgáltatási megrendeléshez jutottunk, melyet 2010. márciustól – júliusig valósítottunk meg a Megrendelővel kötött vállalkozói szerződés alapján.

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet által a Közbeszerzési Értesítőben a TÁMOP-2.2.1-08/1-2008-0002 keretében „A képzés minőségének és tartalmának fejlesztése” című kiemelt projekthez kapcsolódóan közétett a „Munkahelyi gyakorlati képzés ösztönzése” alprojekt keretében „Munkahelyi gyakorlati oktatók képzésének lebonyolítása öt régióban” tárgyú közbeszerzési eljárás ajánlattételi felhívására, konzorciumi partnerekkel nyújtottunk be nyertes ajánlatot. A Megrendelővel kötött megállapodás alapján az ország öt régiójában, összesen 200 fő külső gyakorlati oktató számára bonyolítottunk le 30 órás képzéseket.

A Savaria TISZK Kft-ben futó projektek megvalósítását nehezítette, hogy a menedzsment összetételében a projekt megvalósítás első félévében komoly személyi változások történtek. Kicserélődött a szakmai vezető, a projektvezető, a pénzügyi vezető, projekt asszisztens személye. Az újonnan bekapcsolódó személyeknek minden információt igyekeztünk teljes mértékben megadni, ami feladataik ellátásához szükséges. A személyi változások az egyének elmúlt években (más EU-s pályázatok megvalósítása során) szerzett szakmai tapasztalatainak köszönhetően nem okoztak fennakadást az előrehaladásban.

A közös projektfolyamatok megvalósítása, a kialakult rendszerek működtetése a partneriskolák részéről intenzív részvételt követel. Az iskolai feladatok ellátását azonban kényszerűen figyelembe kell vennünk a projekttevékenységek ütemezésénél.

A szakmai munkacsoportokat nem folyamatosan, hanem konkrét feladatok mentén működtetjük.

Nehézséget jelent, hogy a projektet elnyert szervezet (TISZK) tulajdonosok általi működtetése alulfinanszírozott. Ez a tény közvetlenül a projekt megvalósítását nem érinti.

További bizonytalanságot okoz, hogy a szakmapolitikai elképzelések nem egyértelműek a TISZK működésével és feladataival kapcsolatban. Ez közvetlenül nem befolyásolja a projekt megvalósítását, de a mindenképpen hatással van a résztvevők motivációjára és a létrehozott és fejlesztett eredmények fenntartására. Ezen bizonytalanságok jelzését az irányító hatóság felé azért tartjuk fontosnak, mert véleményünk szerint ez nem egyedi, hanem általános probléma a TISZK-ek működésében.

Pénzügyi beszámoló

Tulajdonosi támogatás

A Savaria TISZK Kft a 2010. évi működéséhez Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatától (97,17%-os tulajdonos) 50 millió Ft támogatást kapott. Ez az előző évi támogatási összegnél (61 millió Ft) 18%-kal kevesebb.

A Vasi Szakmunkásképző Alapítvány (2,83%-os tulajdonos) támogatása 2010-ben 500 e Ft, az előző évben pedig 1.441 e Ft volt.

TÁMOP-2.2.3.

A TÁMOP-2.2.3-09/1-2009-0001 *A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban* című pályázat elbírálása 2009. októberében történt meg, melyben 374.479 e Ft támogatást nyertünk. A pályázat előkészítő szakaszában 2009-ben 5.180 e Ft-ot használtunk fel. A szerződés aláírását követően 2010. január 29-én az irányító hatóság átutalta számunkra a pályázati előleget, melynek összege: 131.068 e Ft volt.

2010. szeptember 15-ig összesen 92.340 e Ft-ot használtunk fel, melyről időközi kifizetési kérelmet nyújtottunk be. Az alátámasztó dokumentumok elszámolásának ellenőrzését követően 92.244 e Ft-ot utaltak át részünkre. Az ESZA Kht. az 1. időközi kifizetési kérelem helyszíni ellenőrzése során a pályázati pénz felhasználását szabályszerűnek találta. A 2. kifizetési kérelmet a 2011. február 15-ig terjedő időszakig a közelmúltban adtuk be. Ennek elbírálása és kifizetése folyamatban van. 2010-ben összesen 129.923 e Ft-ot használtunk fel a teljes támogatásból.

Szakképzési hozzájárulás

2009-ben a vállalkozások által nyújtott fejlesztési támogatások összege 120.832 e Ft volt, míg 2010-ben 109.769 e Ft szakképzési hozzájárulást fogadtunk. Ez az összeg az előző évben fogadott összegnél 9%-kal volt alacsonyabb.

2010-ben a 12 partneriskolánknak pénzeszközátadási szerződéseken átadott fejlesztési támogatások összege 112.721.750 Ft volt, melyet az iskolák a szakképzési törvényben foglaltak szerint legfőképpen tárgyi eszköz állományuk fejlesztésére fordítottak, de működési költségekre (maximum 15%), tananyagfejlesztésre és akkreditált képzésre (maximum 5%) is nyújtottak be felénk elszámolást. A Savaria TISZK 7.747.350 Ft-ot használt fel a 2009-ben fogadott fejlesztési támogatásokból.

A 2010. október 1-jén esedékes NSZFI adatszolgáltatást a 12 partneriskola aktuális (2010-2011. évi tanévre vonatkozó) létszámadatairól benyújtottuk.

Honlapunkon előírás szerint közzétettük 2010. január 31-én a 2009-ben, 2011. január 31-én pedig a 2010-ben fogadott fejlesztési támogatások összegeit támogatónként.

2010. március 16-án és 2011. március 16-án benyújtottuk az NSZFI felé az előző évi szakképzési hozzájárulások felhasználásáról a kötelező adatszolgáltatást.

Így jogosultak vagyunk 2011-ben is fejlesztési támogatások fogadására.

Vállalkozási jellegű bevétel

Vállalkozási jellegű tevékenységből adódó bevételünk 2009-ben 1.350 e Ft volt, míg 2010-ben 1.645 e Ft lett. Ez kis mértékben emelkedett ugyan, de a tervtől jelentősen elmaradtunk.

KKC

A **Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium** A vállalkozói aktivitás ösztönzésének támogatására kiírt pályázatán 16.666 e Ft-ot nyertünk. A **KKC-2008-A-09-04-169** azonosítószámú projekt célja vállalkozói és pénzügyi ismeretek általános és középiskolai diákok körében való terjesztésének támogatása volt. A pályázat 10% önrészt tartalmazott. Az előleget 2009.11.23-án utalták át részünkre, majd az augusztus 3-án benyújtott pénzügyi elszámolás elfogadását követően 2010.12.21-én kaptuk meg a fennmaradó részt.

A projekt teljes költségvetése:	Szerződés Szerint (Ft):	Módosított támogatási igény (Ft):
Elszámolható összköltség:	16.666.000	16.666.000
Saját erő:	1.667.000	1.667.000
Támogatás:	14.999.000	14.999.000
Ebből előleg:	3.749.750	3.749.750
Támogatásból fennmaradó összeg:	11.249.250	11.243.179
Fel nem használt összeg:		6.071

Decentralizált pályázat

A Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság által kiírt pályázaton öt partner iskola részére 10 nagy értékű tárgyi eszköz beszerzésére 17.019.338 Ft-ot nyertünk. Ebből 11.791.911 Ft-ot utaltak át részünkre. A különbözetet - az önrészt - a fejlesztési támogatásból fedezték az iskolák.

Támogatás elszámolása:	Szerződés Szerint (Ft):	Módosított támogatási igény (Ft):
Szerződés szerinti támogatás:	11.957.286	11.957.286
Beszerzett eszközök bruttó összköltsége:	17.019.338	17.019.338
Levonható ÁFA:	0	0
Támogatásból elszámolható összköltség:	17.019.338	16.916.463
Levonás: önrész:	5.124.552	5.124.552
Levonás: plusz vállalt saját forrás (önrész):	0	102.875
Támogatásból elszámolható összeg:	11.894.786	11.791.911
Támogatási előlegként kiutalt összeg:	4.270.459	4.270.459
Igényelhető támogatás:	7.624.327	7.521.452

Mellékletek

Egyszerűsített éves beszámoló (mérleg + eredmény kimutatása)

Kiegészítő melléklet

Közhasznúsági eredmény-kimutatás

Közhasznúsági jelentés

Szombathely, 2011. március 31.

Bálint András
ügyvezető